

СООТНОШЕНИЕ ПОНЯТИЙ «ПРАВО НА ТРУД» И «СВОБОДА ТРУДА»: ДИСКУРСИОННЫЕ ПОДХОДЫ

Никонова Карина Игоревна

студент магистратуры

*Тюменского Государственного Университета,
Института Государство и Право*

В современной юридической литературе не утихает дискуссия о соотношении понятий «права на труд» и «свободы труда». В статье 37 Конституции Российской Федерации прямо не прописывается право на труд. В ней говорится, что труд свободен. И дальше идет перечисление основных составляющих данной конституционной нормы: право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности, запрет принудительного труда, права на безопасные условия труда, на достойную заработную плату, на индивидуальные и коллективные споры, забастовки, отдых [1].

Вместе с тем в Конституции СССР 1936 года говорилось о праве на труд. Под правом на труд понималось право на получение гарантированной трудовой занятости с ее оплатой в соответствии с количеством и качеством выполненной работы. Отдельно выделялись права на отдых, социальное обеспечение и равенство женщин и мужчин [5]. В дальнейшем в Конституции СССР 1977 года право на труд расширило свое содержание: добавились права на вознаграждение не ниже установленного государством минимального размера, на выбор трудовой деятельности в соответствии с призванием, способностями, профессиональной подготовкой, образованием и с учетом общественных потребностей [6]. Но следует отметить, что право на труд в Советском Союзе было тесно взаимосвязано с обязанностью трудиться. Это вытекало из особенностей экономической системы страны, основанной на социалистическом производстве и государственной, совместно с колхозной, собственностью.

В 1991 году ситуация резко меняется. СССР распадается, а руководители РСФСР в связи с экономическим кризисом, делают резкий поворот к построению рыночной экономики: осуществляется приватизация государственной собственности [7] и разрешается свободная торговля [8]. Данные шаги предполагали право не только на выбор профессии, но и свободу в использовании труд. В Кодексе Законов о Труде РСФСР, в редакции 1992 года право на труд включило в себя свободу выбора и свободу соглашения. Конституция РФ, принятая в 1993 году, прямо закрепила свободу труда. Но запись о «праве на труд» в ней отсутствовала. С 1993 года статья 37 кардинально не изменялась (изменения коснулись лишь вознаграждения – не ниже минимального размера оплаты труда).

В связи с вышеизложенным развернулась полемика среди обществоведов и правоведов. В научных кругах за последние годы поднимались различные вопросы, вращавшиеся вокруг понятий «свободы труда» и «права на труд»: что из чего вытекает. Обозначились различные подходы к их трактовке. Так, одни правоведы, анализируя содержание Конституции Российской Федерации, Трудового Кодекса и иные нормативные правовые акты, приходят к выводу, что «право на труд» вошло в перечень составляющих свободы труда, тем самым сделав последнее понятие более широким. Данная точка зрения, в частности, просматривается в работах Г.А. Трофимовой, В.И. Анишиной и Ю.Г. Попонова [9, с. 96]. Обосновывается это тем, что законодатель изначально провозглашает свободу труда, а затем перечисляет основные права граждан (право свободы выбора, право на безопасные условия и т.д.), тем самым делая их составляющими. Они ссылаются, в частности, на статью вторую Трудового Кодекса, где прямо прописано, что свобода труда включает право на труд [4]. Помимо этого, есть и другой довод, согласно которому право на труд подразумевает отношение к работе, в то время как свобода труда – отношение к любой занятости. Вместе с тем именно в праве на труд свобода получает необходимую опору [9, с. 94 - 95].

Но есть и другая точка зрения, согласно которой «свобода труда» входит в состав «права на труд». Исследователь Л.А. Чиканова такую позицию объясняет тем, что «право на труд» в отличие от «свободы труда» предполагает наличие у государства обязательств по его обеспечению, то есть данная норма содержит не только право выбора на реализацию, но и государственное обеспечение данной нормы. Это делает «право на труд» более широкой категорией [15, с. 11]. Л.А. Чиканова при этом ссылается на работы советских правоведов, в частности, С.А. Иванова, который также определял «свободу труда» как элемент «права на труд». Позицию, что «свобода

труда» как элемент входит в состав «права на труд» разделяют в своей статье А.Х. Марулина и Л.В. Петрова [13, с. 166].

Некоторые исследователи вопроса полагают в своих работах, что «право на труд» и «свобода труда» - это вообще разные понятия, они не входят друг в друга, но между ними существует взаимосвязь. В частности, об обособленности данных понятий говорится в статье А.Е. Канакова [11, с. 43].

Следующий вопрос, который необходимо рассмотреть, это определение и содержание понятий «свобода труда» и «право на труд». Изучить мнения по поводу данного вопроса необходимо для того, чтобы рассмотреть очередной вопрос: их законодательное закрепление.

Большинство исследователей считает, что «свобода труда» включает в себя право свободно выбирать профессиональную деятельность и свободно распоряжаться своими возможностями, в то время как «право на труд» включает в себя общепризнанные права, относящиеся к трудовым отношениям: осуществление трудовой деятельности, на которую каждый свободно соглашается, достойный заработок, безопасные условия работы [2], запрет на дискриминацию, принудительный труд, право на объединения и иные права[3].

В.И. Анишина и Ю.Г. Попонов пишут о том, что под «правом на труд» традиционно подразумевается право на работу и вознаграждение за нее. Свобода труда включает в себя как свободу в выборе вида и характера труда, так и волеизъявление работника при заключении трудового договора [9, с. 93]. Тем самым, оформив трудовые отношения, у работника появляется ряд прав в связи с осуществлением им профессиональных обязанностей.

Упомянутая выше А.Е. Канакова отмечает, что свободу труда традиционно делят на две части: «позитивную» и «негативную». Элементы данных категорий: возможность выбора реализации труда в целом, выбор определенного рода деятельности, запреты на дискриминацию и принудительный труд – и входят в состав понятия «свобода труда» [11, с. 43].

Г.Г. Зайганова и Е.В. Колдашова пишут о том, что «свобода труда» - это субъективное право. И суть данного права заключается в свободе работника расторгнуть трудовой договор. «Право на труд» - это право свободно распоряжаться своими способностями и выбирать род деятельности [10, с. 124].

Перейдем теперь к третьему вопросу: законодательное закрепление и вытекающее из него государственная гарантия защиты права на труд. В современных работах чаще встречается точка зрения, согласно которой, хотя термина «право на труд» в Конституции Российской Федерации и нет, однако через закрепление основных его категорий, таких как: право на выбор рода деятельности, на достойное вознаграждение, безопасные условия труда и т.д. - можно говорить о том, что и само «право на труд» законодательно закреплено в России [13, с. 166 - 167]. Это можно отнести и к понятию «свободы труда» [14].

Но встречаются и иные точки зрения. Так, А.Е. Канакова резюмирует, что хотя «право на труд» через перечисление основных его элементов и нашло косвенное закрепление в законе, однако есть необходимость прямого его упоминания в статье, поскольку международный трудовой стандарт подразумевает четкое наименование данного положения [12, с. 82].

А.Х. Марулина и А.В. Петрова, придерживаются той позиции, что через закрепление основных категорий права на труд, а также, ссылаясь на статьи 17 и 55 Конституции, «право на труд» получило косвенное закрепление, но необходимо его прямое упоминание в тексте Конституции.

Подводя итоги проведенного исследования, мы пришли к следующим выводам:

1. «Свобода труда» является составным элементом «права на труд». Если исходить из того, что под «свободой труда» понимается свобода распоряжение способностями к труду, то есть желание человека заключить или не заключить трудовой договор, то, вполне очевидно, что данное понятие является составной частью права на труд, которое включает в себя не только волю в заключение трудового договора, но и иные права, вытекающие уже непосредственно из оформленных отношений.

2. «Право на труд» нашло свое косвенное законодательное закрепление путем перечисления основных его элементов в статье 37 Конституции Российской Федерации, в статье 17 Конституции, которая признает и гарантирует права и свободы согласно общепризнанным принципам и нормам международного права, а также в статье 55, где говорится о недопустимости умаления общепризнанных прав и свобод.

3. Мы разделяем позицию исследователей, утверждающих, что через закрепление основных элементов «права на труд» и «свободы труда» в Конституции РФ [9, с. 95], данные категории приобретают государственные гарантии их соблюдения и защиты.

Список литературы

1. Декларация Международной организации труда "Об основополагающих принципах и правах в сфере труда" : принята Генеральной конференцией Международной организации труда на ее 86-й сессии, Женева, 18 июня 1998 года / "Российская газета", N 238. – 1998. – 16 декабря.
2. "Конституция Российской Федерации" : принята всенародным голосованием 12.12.1993 / "Собрание законодательства РФ", N 31, ст. 4398. – 2014. – 4 августа.
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах : принят резолюцией 2200 А (XXI) Генеральной Ассамблеи от 16 декабря 1966 года / "Ведомости Верховного Совета СССР", N 17(1831). - 1976 г.
4. "Конституция (Основной Закон) Союза Советских Социалистических Республик" : утв. Постановлением Чрезвычайного VIII Съезда Советов СССР от 05.12.1936 / "Известия ЦИК СССР и ВЦИК", N 283. – 1936. - 06 декабря.
5. "Конституция (Основной Закон) Союза Советских Социалистических Республик" : принята ВС СССР 07.10.1977 / "Ведомости ВС СССР", N 41, ст. 617. – 1977.
6. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 16.12.2019) : принят Государственной Думой 21 декабря 2001 года : одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001 года / "Российская газета", N 256. – 2001.- 31 декабря.
7. Указ Президента РФ от 29.12.1991 года № 341 «Об ускорении приватизации государственных и муниципальных предприятий» / Ведомости Съезда народных депутатов РСФСР и Верховного Совета РСФСР, N 3 , ст. 93. – 1992.
8. Указ Президента РФ от 23.06.1992 N 657 "О некоторых мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации "О свободе торговли" / "Российская газета", N 146. – 1992. – 27 июня.
9. Анишина В.И., Попонов Ю.Г. Свобода труда или право на труд? // Журнал российского права. – 2007. - № 4. - С. 86-96.
10. Загайнова Г.Г., Калдашова Е.В. Конституционные нормы о свободе труда и защите трудовых прав // Теория и практика общественного развития. - 2014г. - №15. – С. 123-125.
11. Канакова А.Е. К вопросу соотношения категорий свобода труда и право на труд в конституционной доктрине и решениях конституционного суда Российской Федерации // Пробелы в юридическом законодательстве. Юридический журнал. - 2015 г. - №5. - С. 40-44.
12. Канакова А.Е. Международные трудовые стандарты свободы труда и права на труд в конституционно правовой практике России // Социально-политические науки. – 2016. - №1. – С. 79-83.
13. Марулина А.Х., Петрова А.В. Свобода труда или право на труд: поиск оптимальной законодательной формулировки в Российской Конституции // Гуманитарные и юридические исследования. – 2016. - №1. - С. 165-168.
14. Трофимова Г.А. Право на труд и свобода труда: проблемы соотношения // Трудовое право в России и за рубежом. – 2014. - № 2. - С. 24-26.
15. Чиканова Л.А. Право на труд: конституционный и международный аспекты // Журнал российского права. – 2018. - №5. – С. 5-15.